

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 marzo 2022 in Roma si sono incontrati:

ACER Associazione Costruttori Edili di Roma e Provincia

FENEAL-UIL di Roma e Provincia

FILCA-CISL di Roma e Provincia

FILLEA-CGIL di Roma e Provincia

per la verifica degli indicatori territoriali e la conseguente determinazione a livello provinciale dell'Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) per l'anno 2022, in conformità alle disposizioni del c.c.p.l. 28 novembre 2019 (depositato telematicamente il 17/12/2019 - codice contratto: 20191217121326760).

La verifica degli indicatori territoriali è stata effettuata raffrontando il triennio 2021/2020/2019 sul triennio 2020/2019/2018.

I risultati di tale raffronto sono riportati nella seguente tabella:

INDICATORE	TRIENNIO 2021/2020/2019			TRIENNIO 2020/2019/2018			VARIAZ. % 2021/2020/2019 SU 2020/2019/2018
	2021	2020	2019	2020	2019	2018	
Operai attivi	35.531	28.269	30.283	28.269	30.283	29.120	7,3%
media triennale	31.361			29.224			
Monte salari denunciato (€)	366.376.528	271.542.119	297.807.085	271.542.119	297.807.085	286.311.097	9,4%
media triennale	311.908.577			285.220.100			
Ore denunciate (al netto delle ore di CIG)	41.689.992	29.049.678	35.722.298	29.049.678	35.722.298	34.853.955	6,9%
media triennale	35.487.323			33.208.644			
Massa salari versata su denunciata (%)	88,6%	86,2%	85,8%	86,2%	85,8%	85,8%	0,9%
media triennale	86,9%			85,9%			

All'esito della verifica effettuata a livello territoriale, risultano positivi quattro indicatori su quattro. Pertanto, considerata la somma delle incidenze ponderali degli indicatori positivi ai sensi di quanto previsto dal c.c.p.l. 28/11/2019, per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022, la misura di EVR stabilita a livello provinciale, nel territorio di Roma e Provincia, corrisponde al 4% dei minimi tabellari in vigore alla data del 1° luglio 2018.

L'EVR non ha incidenza sui singoli istituti retributivi contrattualmente previsti (ivi compreso il TFR).

Le Parti si danno atto che gli importi dell'EVR erogati ai sensi del c.c.p.l. 28/11/2019 presentano i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di tassazione separata delle erogazioni premiali. In particolare, le Parti dichiarano che il verbale di accordo di rinnovo del c.c.p.l., depositato telematicamente presso l'ITL di Roma in data 17.12.2019, è conforme alle disposizioni di cui all'art. 1, commi 182 - 189 della legge 28/12/2015 n. 208 e s.m.i. e del Decreto Ministeriale 25 marzo 2016.

Per quanto sopra, gli importi di EVR che le imprese sono tenute ad erogare ad operai ed impiegati, a seguito della verifica aziendale disciplinata dal c.c.p.l. 28/11/2019, saranno i seguenti:



Tabella A
IMPRESSE CON ENTRAMBI I PARAMETRI AZIENDALI PARI O POSITIVI
Misura di EVR a livello provinciale (4% dei minimi in vigore al 01/07/2018)

IMPIEGATI – Valori mensili	
7° livello – Quadri e 1^ categoria super	€ 68,83
6° livello – 1^ categoria	€ 61,95
5° livello – 2^ categoria	€ 51,62
4° livello – Impiegati di 4° livello	€ 48,18
3° livello – 3^ categoria	€ 44,74
2° livello – 4^ categoria	€ 40,26
1° livello – 4^ categoria primo impiego	€ 34,41
OPERAI – Valori orari	
Operai di produzione	
4° livello – operaio di 4° livello	€ 0,28
3° livello – operaio specializzato	€ 0,26
2° livello – operaio qualificato	€ 0,23
1° livello – operaio comune	€ 0,20
Operai discontinui	
Guardiani (art. 6)	€ 0,18
Guardiani con alloggio (art. 6)	€ 0,16

Tabella B
IMPRESSE CON UN PARAMETRO AZIENDALE NEGATIVO
65% dell'EVR fissato a livello provinciale (cfr. Tab. A)

IMPIEGATI – Valori mensili	
7° livello – Quadri e 1^ categoria super	€ 44,74
6° livello – 1^ categoria	€ 40,27
5° livello – 2^ categoria	€ 33,55
4° livello – Impiegati di 4° livello	€ 31,32
3° livello – 3^ categoria	€ 29,08
2° livello – 4^ categoria	€ 26,17
1° livello – 4^ categoria primo impiego	€ 22,37
OPERAI – Valori orari	
Operai di produzione	
4° livello – operaio di 4° livello	€ 0,18
3° livello – operaio specializzato	€ 0,17
2° livello – operaio qualificato	€ 0,15
1° livello – operaio comune	€ 0,13
Operai discontinui	
Guardiani (art. 6)	€ 0,12
Guardiani con alloggio (art. 6)	€ 0,10



L'impresa non dovrà erogare l'EVR nei casi in cui entrambi i parametri aziendali risultino negativi.

Qualora a livello aziendale entrambi i parametri risultino negativi o uno solo dei parametri risulti negativo, le imprese, per non erogare l'EVR o per erogarlo in misura ridotta (Tabella B), dovranno inviare all'ACER e alla Cassa Edile, comunicandolo anche alla RSA o RSU ove costituita, un'autodichiarazione sul non raggiungimento di uno o di entrambi i parametri entro il 15 maggio 2022.

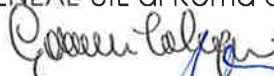
Successivamente alla scadenza del termine sopra indicato e comunque entro il 30 maggio 2022, l'ACER informerà le Organizzazioni Sindacali delle autodichiarazioni ricevute. Se richiesto da queste ultime, l'ACER e le medesime Organizzazioni Sindacali si incontreranno per la verifica documentale entro i successivi 15 giorni.

Letto, confermato e sottoscritto

ACER - Associazione Costruttori Edili
di Roma e Provincia



FENEAL-UIL di Roma e Provincia



FILCA-CISL di Roma e Provincia

FILLEA-CGIL di Roma e Provincia



PARAMETRI PER EVR 2022

ANNO SOLARE	DENUNCE PRESENTATE E VERSATE ENTRO IL	OPERAI	MASSA SALARI		ORE DENUNCIATE (al netto delle CIG)
			DENUNCIATA	VERSATA SU DENUNCIATA	
2018	08/03/2019	29.120	286.311.097	85,8%	34.853.955
2019	08/03/2020	30.283	297.807.085	85,8%	35.722.298
2020	08/03/2021	28.269	271.542.119	86,2%	29.049.678
2021	08/03/2022	35.531	366.376.528	88,6%	41.689.992
Media triennio 2018-2020		29.224	285.220.100	85,9%	33.208.644
Media triennio 2019-2021		31.361	311.908.577	86,9%	35.487.323
Variazione % sul triennio		7,3%	9,4%	0,9%	6,9%

Estrazione del 9/03/2022