

**ACCORDO  
CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE DI LAVORO DEL LAZIO**

Roma, 25 Giugno 2015

tra

ANIEM LAZIO rappresentata dal Presidente Tonino Capogna e dal Segretario Gerardo Mautone

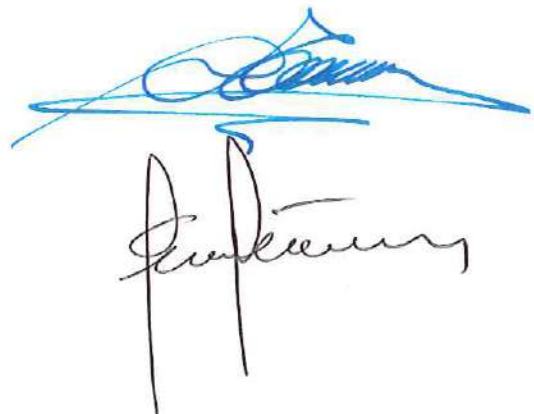
e

FeNEAL - UIL Lazio rappresentata da Francesco Palese

FILCA - CISL Lazio rappresentata da Stefano Macale

FILLEA - CGIL Lazio rappresentata da Marco Austini

viene stipulato il presente accordo Collettivo regionale integrativo al C.C.N.L ANIEM del 28 ottobre 2013 a valere per i dipendenti delle piccole e medie imprese edili e affini della Regione Lazio.

Handwritten signatures in black and blue ink, including a large black signature, a smaller black signature, and a blue signature.A large, stylized handwritten signature in blue ink, with a smaller black signature below it.

## Premessa

La crisi del settore delle costruzioni ha prodotto in questi anni pesanti effetti sul piano produttivo ed occupazionale, le cui conseguenze sul piano sociale sono sempre più evidenti e preoccupanti. La crisi ci impone di affrontare con decisione i cambiamenti e gli adeguamenti che già da tempo si sono resi necessari e urgenti.

Lo strumento per gli aggiustamenti economici, politici e di settore, iniziato con il rinnovo del CCNL, è il Contratto Integrativo, unica sede per trovare le soluzioni più idonee e garantire l'unità del comparto, la partecipazione e la rappresentanza di tutti i soggetti.

In una fase di crisi, la tutela dei diritti e la centralità del lavoro rappresentano il punto da cui partire in questo percorso.

Le Parti Sociali devono dotarsi di ulteriori regole, più aderenti alla realtà, più lungimiranti ed innovative, a reciproca garanzia di un regolare e positivo sviluppo del settore edile, oggi in stato di profonda sofferenza, aggravata anche da una crescente competizione tra imprese e, spesso, tra imprese sane e imprese irregolari.

Tali regole però, sarebbero del tutto inefficaci se non fossero ispirate ad un ulteriore ampliamento dei diritti dei lavoratori, così come si devono accrescere le attenzioni per una competizione che si deve realizzare nel pieno rispetto delle regole, della legalità e della sicurezza.

### Assetti contrattuali

Con il presente Contratto Integrativo Regionale, le Parti Sociali intendono rafforzare il sistema degli Enti Bilaterali del settore attraverso un percorso di omogeneizzazione delle aliquote contributive e delle prestazioni assistenziali a lavoratori ed alle imprese oggi in essere.

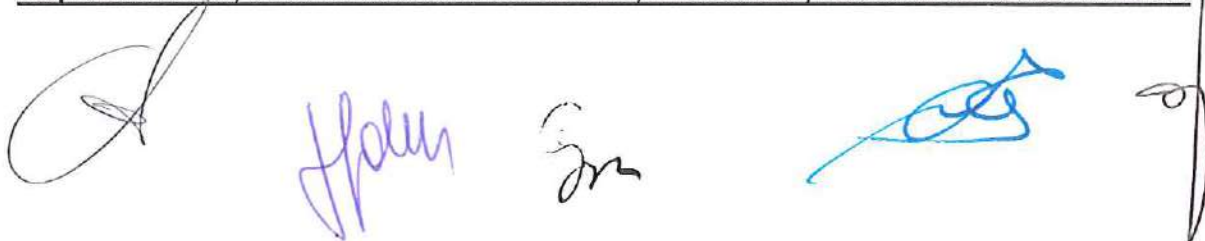
## La parte normativa ed economica

### Regolarità degli appalti e Subappalto

Per garantire ulteriori progressi nella regolarizzazione del mercato delle costruzioni bisogna:

- Confermare il DURC come unico mezzo di verifica e controllo che attesti la regolarità delle imprese;
- Ottenere comunicazione, da parte della Edilcassa del Lazio a tutte le parti sociali in "tempo reale", sulla base di richiesta formale, dell'elenco delle imprese e dei lavoratori presenti in cantiere e delle relative ore lavorate;
- Individuare metodi e procedure di controllo e di verifica della regolarità complessiva dell'appalto e del lavoro rispondenti alle norme legislative e contrattuali;
- Obbligare la Committente, o se coincidente l'impresa esecutrice, a trasmettere la notifica preliminare, alla Edilcassa del Lazio, del luogo di esecuzione dei lavori, così come previsto dal comma 3) dell'art.99 del D.Lgs n° 81/08 e s.m.

### Inquadramento, classificazione dei lavoratori, formazione, mercato del lavoro e diritti.



La crisi ha accentuato fenomeni preoccupanti di “deregolamentazione” nel mercato del lavoro edile con pesanti ricadute negative sia sul versante della gestione degli ENTI BILATERALI che della sicurezza e legalità.

Per non vanificare gli sforzi comuni messi in atto per la riqualificazione del settore, in considerazione delle particolari caratteristiche di “mobilità e temporaneità” dei cantieri che rendono il lavoro edile nella sua specificità “ordinariamente precario”, si rivendica:

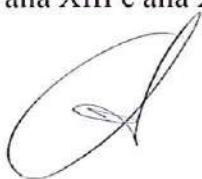
- Che il contratto tipo nei cantieri è quello dell’edilizia e a tempo indeterminato, legato alla Società o al cantiere. Tutte le altre forme contrattuali, ad es. interinali, part-time, voucher, devono essere oggetto di attenta verifica in quanto creano in molti casi solo precarietà, e concorrenza sleale;
- “**Competenza e professionalità**” istituire percorsi formativi e informativi, tramite la P.F.L., per individuare le nuove mansioni edili alla luce della modernizzazione tecnologica delle lavorazioni nel settore delle costruzioni, vista la crescente attenzione ai temi del recupero e manutenzione, restauro e consolidamento strutturale degli edifici a rischio sismico, risparmio energetico e/o bioedilizia e alle specializzazioni inerenti agli interventi sul dissesto idrogeologico;
- Per quanto riguarda le politiche relative a **Salute e Sicurezza** si propone: di garantire l’effettuazione della sorveglianza sanitaria, anche attraverso la mutualizzazione dei costi; di agevolare il rapporto tra RLST e lavoratori mettendo a loro disposizione le informazioni delle banche dati degli Enti Bilaterali del settore;
- Presenza degli RLST nella gestione dei momenti formativi sulla salute e sicurezza gestiti da P.F.L.; far diventare gli RLST referenti degli RLS incentivandone operatività e ruolo;
- **Garantire la legalità** è questione centrale nella definizione delle linee strategiche per la qualificazione e la trasparenza delle imprese e del settore edile nel suo complesso. Il nostro impegno è quello di contrastare nelle imprese e nei cantieri la presenza delle mafie, del caporalato, e la tratta degli esseri umani.

### Immigrati

Favorire l’integrazione dei **lavoratori immigrati** con corsi di formazione specifici di lingua italiana e sulla sicurezza nei cantieri attraverso la P.F.L. Al fine di favorire la possibilità ai lavoratori immigrati di raggiungere i familiari nei paesi di provenienza si prevede la possibilità di concedere periodi feriali di almeno tre settimane compatibilmente con le esigenze tecnico produttive dell’azienda.

### Impiegati e quadri

Le parti, al fine di coinvolgere gli impiegati all’interno del sistema degli Enti Bilaterali, prevedono la possibilità di versare mensilmente all’Edilcassa del Lazio i ratei maturati relativi alla XIII e alla XIV mensilità con decorrenza 1° ottobre 2015.



Viene istituita una commissione che entro il 30 luglio 2015 deve confermare la data di versamento di cui sopra e deve individuare come gli impiegati possano contribuire al sistema dell'Ente Bilaterale e di quale assistenza e mutualità possano godere nonché a quali percorsi formativi possano usufruire tramite la PFL.

### Carenza Malattia

Superamento della carenza malattia, con incentivi maggiori attraverso l'Edilcassa del Lazio, sia sotto forma mutualistica per le aziende, sia come recupero retributivo per i lavoratori.

### Indumenti da lavoro

Si concorda che a partire dalla prossima distribuzione di indumenti da lavoro estivi, questi verranno consegnati dalle OO.SS. di ogni provincia, dove tale prestazione viene erogata, nelle seguenti modalità:

- L'Edilcassa del Lazio recapiterà ad ogni Federazione Provinciale l'elenco dei lavoratori che hanno maturato il requisito per ricevere il vestiario.
- L'Edilcassa del Lazio provvederà ad inviare a tutti i lavoratori comunicazione sulla modalità di consegna degli indumenti da lavoro.
- Le Federazioni Provinciali a loro volta procederanno alla distribuzione di tali indumenti a tutti i lavoratori della provincia che hanno maturato il requisito individuando un unico punto di distribuzione a livello provinciale.

### Mensa e Trasporto

#### Operai

Indennità sostitutiva di mensa: € 0,65 su base oraria, per ogni ora di lavoro ordinario prestato. Per gli operai del settore delle imprese produttrici di calcestruzzo preconfezionato l'indennità sostitutiva di mensa viene fissata in € 0,90;

Trasporto urbano: € 0,20 su base oraria, per ogni ora di lavoro ordinario prestato Trasporti extraurbani, rimborso del costo sostenuto dietro presentazione dell'abbonamento.

#### Impiegati

Indennità sostitutiva di mensa: € 5,20 per ogni giornata effettiva di presenza al lavoro;

Trasporto urbano: € 1,60 per ogni giornata di effettiva presenza al lavoro;

Trasporti extraurbani, rimborso del costo sostenuto dietro presentazione dell'abbonamento.

#### Viaggi

Per andare incontro alle nuove necessità delle famiglie le parti, decidono di limitare il numero dei viaggi vacanza estivi a favore di viaggi di formazione all'estero per i figli dei lavoratori, studenti meritevoli, di specifiche materie, per il perfezionamento delle lingue straniere (inglese, francese, tedesco, spagnolo etc...)

## Indennità di Reperibilità

A tutti i lavoratori di Aziende che svolgono lavori in attività o in quei cantieri dove è richiesta dalla Committente la loro reperibilità, verrà corrisposta dal 1° settembre 2015 dall'Azienda al lavoratore una indennità pari a euro 35,00 per le giornate non lavorative (sabato-domeniche -festivi). Per la reperibilità richiesta nelle ore non lavorative (dal lunedì al venerdì) l'Azienda riconoscerà una quota economica pari a 2,5 euro l'ora, salvo condizioni di miglior favore presenti in Azienda che in tal caso rimarranno tali.

Laddove l'indennità di reperibilità, ancorché richiesta dalla Committente, non venisse esplicitamente riconosciuta all'impresa, le parti si attiveranno congiuntamente nei confronti della Committente per il suo riconoscimento, fermo restando la corresponsione di tale indennità a favore dei lavoratori da parte dell'impresa.

## EVR - Aumenti Retributivi.

In riferimento all'art.39 del CCNL 28 ottobre 2013, con il presente CIR, a far data dal 01.01.2015, ai dipendenti sarà riconosciuta una retribuzione come da tabelle in allegato, in considerazione della provincia di appartenenza e del livello contrattuale.

Le parti sociali si riuniranno entro il 31 gennaio 2016 per la verifica di quanto concordato in sede di aumenti contrattuali ferme restando le disposizioni previste dal CCNL 28.10.2013.

### OPERAI

<b>ROMA</b> Riferito all'ipotesi di corresponsione dell'indennità sostitutiva di mensa e all'ipotesi di istituzione del servizio mensa
---

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO SUPERSPEC. 4° LIV.	OPERAIO SPECIALIZ. 3° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO COMUNE 1° LIV.
<u>elementi minimi della retribuzione (espressi in €/h)</u>				
minimo contrattuale	6,85	6,36	5,72	4,89
indennità di contingenza	3,02	3,01	2,99	2,97
I.T.S.	1,52	1,41	1,27	1,09
e.d.r.	0,06	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE A - retribuzione diretta</b>	<b>11,45</b>	<b>10,84</b>	<b>10,04</b>	<b>9,01</b>
accanton. edilcassa: gratifica natalizia e ferie	2,12	2,01	1,86	1,67
festività residue, permessi e riposi	0,57	0,54	0,50	0,45
<b>TOTALE B</b>	<b>14,14</b>	<b>13,39</b>	<b>12,40</b>	<b>11,13</b>

### FROSINONE

Riferito all'ipotesi di corresponsione dell'indennità sostitutiva di mensa e all'ipotesi di istituzione del servizio mensa

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO COMUNE 1° LIV.
<b>elementi minimi della retribuzione (espressi in €/h)</b>			
minimo contrattuale	6,36	5,72	4,89
indennità di contingenza	3,01	2,99	2,97
I.T.S.	1,34	1,20	1,03
e.d.r.	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE A - retribuzione diretta</b>	<b>10,77</b>	<b>9,97</b>	<b>8,95</b>
accanton. edilcassa: gratifica natalizia e ferie	1,99	1,84	1,66
festività residue, permessi e riposi	0,53	0,49	0,44
<b>TOTALE B</b>	<b>13,29</b>	<b>12,30</b>	<b>11,05</b>

### VITERBO

Riferito all'ipotesi di corresponsione dell'indennità sostitutiva di mensa e all'ipotesi di istituzione del servizio mensa

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO SUPERSPEC. 4° LIV.	OPERAIO SPECIALIZ. 3° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO COMUNE 1° LIV.
<b>elementi minimi della retribuzione (espressi in €/h)</b>				
minimo contrattuale	6,85	6,36	5,72	4,89
indennità di contingenza	3,02	3,01	2,99	2,97
I.T.S.	1,51	1,39	1,25	1,08
e.d.r.	0,06	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE A - retribuzione diretta</b>	<b>11,44</b>	<b>10,82</b>	<b>10,02</b>	<b>9,00</b>
accanton. edilcassa: gratifica natalizia e ferie	2,12	2,00	1,85	1,67
festività residue, permessi e riposi	0,57	0,54	0,50	0,45
<b>TOTALE B</b>	<b>14,13</b>	<b>13,36</b>	<b>12,37</b>	<b>11,12</b>

**LATINA**

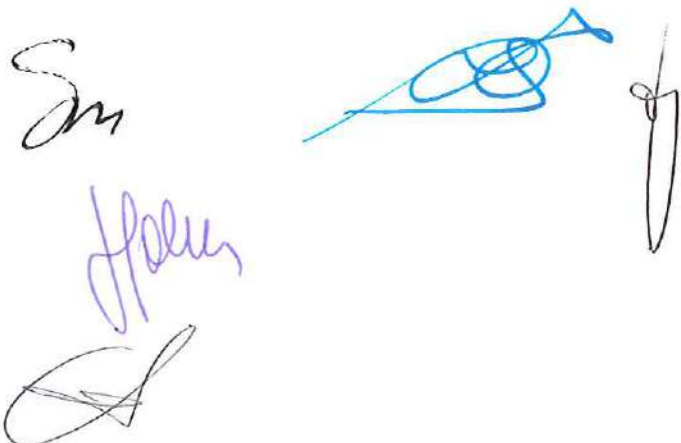
Riferito all'ipotesi di corresponsione dell'indennità sostitutiva di mensa e all'ipotesi di istituzione del servizio mensa

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO SPECIALIZ. 3° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO COMUNE 1° LIV.
<b>elementi minimi della retribuzione (espressi in €/h)</b>			
minimo contrattuale	6,36	5,72	4,89
indennità di contingenza	3,01	2,99	2,97
I.T.S.	1,37	1,24	1,07
e.d.r.	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE A - retribuzione diretta</b>	<b>10,80</b>	<b>10,01</b>	<b>8,99</b>
accanton. edilcassa: gratifica natalizia e ferie	2,00	1,85	1,66
festività residue, permessi e riposi	0,53	0,50	0,45
<b>TOTALE B</b>	<b>13,33</b>	<b>12,36</b>	<b>11,10</b>

**RIETI**

Riferito all'ipotesi di corresponsione dell'indennità sostitutiva di mensa e all'ipotesi di istituzione del servizio mensa

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO SPECIALIZ. 3° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO COMUNE 1° LIV.
<b>elementi minimi della retribuzione (espressi in €/h)</b>			
minimo contrattuale	6,36	5,72	4,89
indennità di contingenza	3,01	2,99	2,97
I.T.S.	1,38	1,23	1,06
e.d.r.	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE A - retribuzione diretta</b>	<b>10,81</b>	<b>10,00</b>	<b>8,98</b>
accanton. edilcassa: gratifica natalizia e ferie	2,00	1,85	1,66
festività residue, permessi e riposi	0,54	0,50	0,44
<b>TOTALE B</b>	<b>13,35</b>	<b>12,35</b>	<b>11,08</b>



## IMPIEGATI

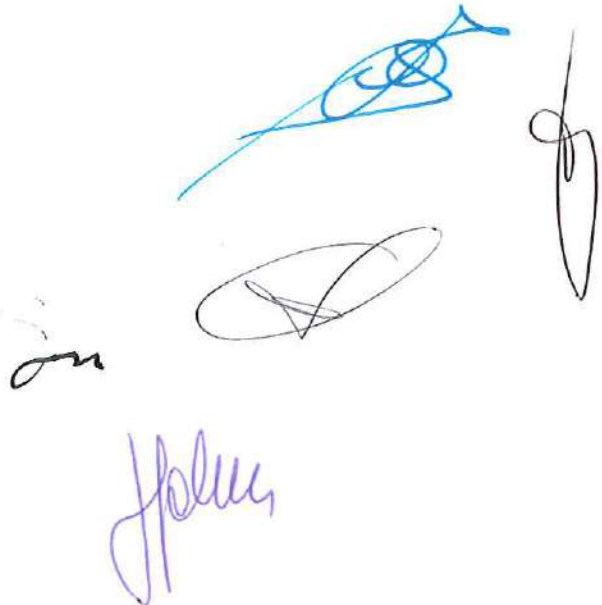
ROMA

elementi retribuzione	7° liv. Q.	7° liv.	6° liv.	5° liv.	4° liv.	3° liv.	2° liv.	1° liv
paga base	1.691,96	1.691,96	1.522,76	1.268,98	1.184,37	1.099,78	989,80	845,99
indennità di contingenza	535,12	535,12	530,79	524,31	522,15	520,00	517,16	513,46
e.d.r.	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
indennità di funzione	140,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
premio produzione / I.T.S. *	373,02	373,02	340,79	286,83	263,17	243,33	219,81	189,08
<b>totale</b>	<b>2.750,43</b>	<b>2.610,43</b>	<b>2.404,67</b>	<b>2.090,45</b>	<b>1.980,02</b>	<b>1.873,44</b>	<b>1.737,10</b>	<b>1.558,86</b>

\* E.E.T. (elemento economico territoriale) inglobato nel Premio di Produzione e nella I.T.S. (Indennità Territoriale di Settore)

indennità sostitutiva di mensa: IMPIEGATI: euro 5,20/giorno

Indennità di Trasporto: rimborso della Tessera Urbana ed Extraurbana (a presentazione della tessera)  
rimborso di € 1,60/giorno se il lavoratore si reca al lavoro con mezzi propri



**FROSINONE**

elementi retribuzione	7° liv. Q.	7° liv.	6° liv.	5° liv.	4° liv.	3° liv.	2° liv.	1° liv
paga base	1.691,96	1.691,96	1.522,76	1.268,98	1.184,37	1.099,78	989,80	845,99
indennità di contingenza	535,12	535,12	530,79	524,31	522,15	520,00	517,16	513,46
e.d.r.	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
indennità di funzione	140,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
premio produzione / I.T.S. *	365,24	365,24	333,53	276,75	251,10	231,23	208,30	178,79
<b>totale</b>	<b>2.742,65</b>	<b>2.602,65</b>	<b>2.397,41</b>	<b>2.080,37</b>	<b>1.967,95</b>	<b>1.861,34</b>	<b>1.725,59</b>	<b>1.548,57</b>

\* E.E.T. (elemento economico territoriale) inglobato nel Premio di Produzione e nella I.T.S. (Indennità Territoriale di Settore)  
indennità sostitutiva di mensa: IMPIEGATI: euro 5,20/giorno

Indennità di Trasporto: rimborso della Tessera Urbana ed Extraurbana (a presentazione della tessera)  
rimborso di € 1,60/giorno se il lavoratore si reca al lavoro con mezzi propri

**VITERBO**

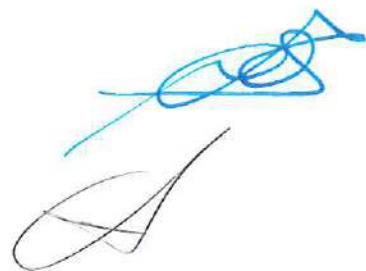
elementi retribuzione	7° liv. Q.	7° liv.	6° liv.	5° liv.	4° liv.	3° liv.	2° liv.	1° liv
paga base	1.691,96	1.691,96	1.522,76	1.268,98	1.184,37	1.099,78	989,80	845,99
indennità di contingenza	535,12	535,12	530,79	524,31	522,15	520,00	517,16	513,46
e.d.r.	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
indennità di funzione	140,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
premio produzione / I.T.S. *	377,52	377,52	345,28	286,96	260,54	240,06	216,60	186,20
<b>totale</b>	<b>2.754,93</b>	<b>2.614,93</b>	<b>2.409,16</b>	<b>2.090,58</b>	<b>1.977,39</b>	<b>1.870,17</b>	<b>1.733,89</b>	<b>1.555,98</b>

\* E.E.T. (elemento economico territoriale) inglobato nel Premio di Produzione e nella I.T.S. (Indennità Territoriale di Settore)

indennità sostitutiva di mensa: IMPIEGATI: euro 5,20/giorno

Indennità di Trasporto: rimborso della Tessera Urbana ed Extraurbana (a presentazione della tessera)  
rimborso di € 1,60/giorno se il lavoratore si reca al lavoro con mezzi propri






**LATINA**

elementi retribuzione	7° liv. Q.	7° liv.	6° liv.	5° liv.	4° liv.	3° liv.	2° liv.	1° liv
paga base	1.691,96	1.691,96	1.522,76	1.268,98	1.184,37	1.099,78	989,80	845,99
indennità di contingenza	535,12	535,12	530,79	524,31	522,15	520,00	517,16	513,46
e.d.r.	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
indennità di funzione	140,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
premio produzione / I.T.S. *	373,08	373,08	340,85	283,64	257,87	237,61	214,34	184,39
<b>totale</b>	<b>2.750,49</b>	<b>2.610,49</b>	<b>2.404,73</b>	<b>2.087,26</b>	<b>1.974,72</b>	<b>1.867,72</b>	<b>1.731,63</b>	<b>1.554,17</b>

\* E.E.T. (elemento economico territoriale) inglobato nel Premio di Produzione e nella I.T.S. (Indennità Territoriale di Settore)

Indennità sostitutiva di mensa: IMPIEGATI: euro 5,20/giorno

Indennità di Trasporto: rimborso della Tessera Urbana ed Extraurbana (a presentazione della tessera)  
rimborso di € 1,60/giorno se il lavoratore si reca al lavoro con mezzi propri

**RIETI**

elementi retribuzione	7° liv. Q.	7° liv.	6° liv.	5° liv.	4° liv.	3° liv.	2° liv.	1° liv
paga base	1.691,96	1.691,96	1.522,76	1.268,98	1.184,37	1.099,78	989,80	845,99
indennità di contingenza	535,12	535,12	530,79	524,31	522,15	520,00	517,16	513,46
e.d.r.	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
indennità di funzione	140,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
premio produzione / I.T.S. *	373,41	373,41	341,17	283,57	257,43	237,20	213,44	183,38
<b>totale</b>	<b>2.750,82</b>	<b>2.610,82</b>	<b>2.405,05</b>	<b>2.087,19</b>	<b>1.974,28</b>	<b>1.867,31</b>	<b>1.730,73</b>	<b>1.553,16</b>

\* E.E.T. (elemento economico territoriale) inglobato nel Premio di Produzione e nella I.T.S. (Indennità Territoriale di Settore)

Indennità sostitutiva di mensa: IMPIEGATI: euro 5,20/giorno

Indennità di Trasporto: rimborso della Tessera Urbana ed Extraurbana (a presentazione della tessera)  
rimborso di € 1,60/giorno se il lavoratore si reca al lavoro con mezzi propri

### Previdenza Integrativa

Con riferimento agli accordi sottoscritti dalle rispettive Organizzazioni Nazionali in tema di Previdenza Integrativa, le Parti Regionali, coerentemente con quanto in essi stabilito, rimandano a successivo incontro ogni decisione in materia.

### R.L.S.T. – Formazione e sicurezza

Confermando le prerogative sulla costituzione degli RLST a carattere Regionale per le aziende ed i lavoratori iscritti all'Edilcassa del Lazio nell'ottica di un miglioramento del servizio e delle attribuzioni a loro assegnate sulla formazione e sicurezza, in via sperimentale, per gli anni 2015/2016 e con verifica dei dati di bilancio al 30/09/2015, vista la straordinarietà del momento, si concorda di prevedere attività straordinarie e di assistenza a favore dei lavoratori e delle imprese, con particolare riguardo ai temi di cui sopra.

Si stabilisce quindi di contribuire alle attività sopra descritte per lo sviluppo degli RLST a favore della P.S.L.C. (Associazione Regionale di Prevenzione e Sicurezza per i Lavoratori delle Costruzioni), *con un apporto* pari alla differenza tra il gettito del contributo FIGAS, come rimodulato, e quanto erogato dalla Edilcassa del Lazio per prestazioni a favore dei lavoratori, e comunque in misura non inferiore allo 0,30% della massa salari.

Qualora si ravvisi la necessità di sostenere ulteriormente tale attività, straordinaria e sperimentale, le parti concordano di poter attingere al fondo di riserva FIGAS.

Le parti si incontreranno entro la data del 30 giugno 2015, e successivamente con cadenza trimestrale, per monitorare l'andamento dell'iniziativa, i suoi risultati sia in termini di attività svolte che di gettito economico, al fine di poter dinamicamente intervenire nell'eventualità di significativi scostamenti rispetto a quanto definito con il presente accordo.

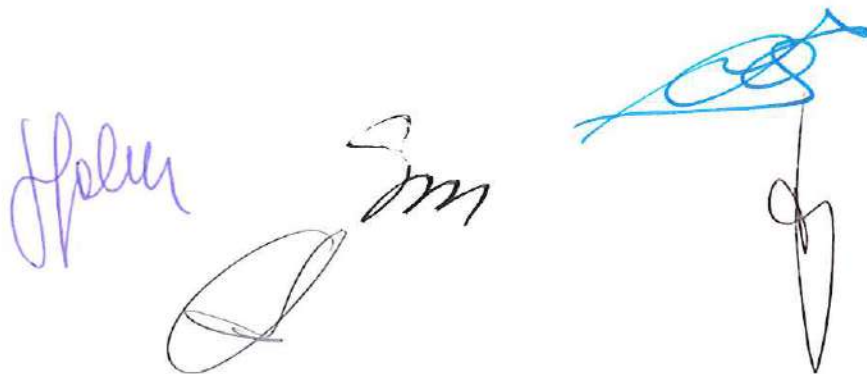
### Contribuzione

A partire dal 01 gennaio 2015, le parti all'interno della rimodulazione ed alla omogeneizzazione delle contribuzioni, concordano una riduzione della contribuzione FIGAS (Fondo Integrativo di Garanzia per le Assistenze) da versare da parte delle aziende presso l'Edilcassa del Lazio.

Pertanto, a partire da tale data, le contribuzioni di riferimento Edilcassa del Lazio, relative ai singoli contratti e alle rispettive province, saranno conformi alle tabelle in allegato;

Dal 01 gennaio 2015 la contribuzione per la gestione dell'Ente in tutta la regione Lazio, passerà al 2,5%. I 5/6 della contribuzione saranno a carico dell'impresa, il restante pari ad un 1/6 a carico dei lavoratori. Lo 0,25% della suddetta contribuzione è destinata alle prestazioni sanitarie dei lavoratori.

A decorrere dal 1 giugno 2015 le quote di servizio Provinciali saranno equiparate a quelle relative alla Provincia di Roma pari allo 0,95% della massa salari.

Four handwritten signatures are present at the bottom of the page. From left to right: a blue signature, a black signature, a black signature, and a blue signature.

## ROMA

VALIDITA' DAL GENNAIO 2015				
descrizione contributo	contributo totale	quota lavoratore	quota impresa	decontrib. impresa
CONTRIBUTO DI GESTIONE	2,5000	0,4170	2,0830	0,0000
LAVORI USURANTI	0,1000	0,0000	0,1000	0,0000
FONDO INTEGRATIVO DI GARANZIA PER LE ASSISTENZE	1,7000	0,0000	1,7000	0,0000
QUOTE DI SERVIZIO NAZIONALI	0,4444	0,2222	0,2222	0,0000
QUOTE DI SERVIZIO PROVINCIALI	1,9000	0,9500	0,9500	0,0000
PREVENZIONE E FORMAZIONE	0,3000	0,0000	0,3000	0,0000
APE	3,5000	0,0000	3,5000	0,0000
<b>TOTALE CONTRIBUTI</b>	<b>10,4444</b>	<b>1,5892</b>	<b>8,8552</b>	<b>0,0000</b>
<b>(**)Contr.Cigo Apprendisti</b>	<b>0.30%</b>	-	-	-

## FROSINONE

VALIDITA' DAL GENNAIO 2015				
descrizione contributo	contributo totale	quota lavoratore	quota impresa	decontrib. impresa
CONTRIBUTO DI GESTIONE	2,5000	0,4170	2,0830	0,0000
FONDO INTEGRATIVO ASSISTENZE	1,7000	0,0000	1,7000	0,0000
LAVORI USURANTI	0,1000	0,0000	0,1000	0,0000
PREVENZIONE E FORMAZIONE	0,3000	0,0000	0,3000	0,0000
QUOTE DI SERVIZIO NAZIONALI	0,4444	0,2222	0,2222	0,0000
QUOTE DI SERVIZIO PROVINCIALI	1,4400	0,7200	0,7200	0,0000
APE	3,5000	0,0000	3,5000	0,0000
<b>TOTALE CONTRIBUTI</b>	<b>9,9844</b>	<b>1,3592</b>	<b>8,6252</b>	<b>0,0000</b>
<b>(**)Contr.Cigo Apprendisti</b>	<b>0.30%</b>	-	-	-

## VITERBO

VALIDITA' DAL GENNAIO 2015				
descrizione contributo	contributo totale	quota lavoratore	quota impresa	decontrib. impresa
CONTRIBUTO DI GESTIONE	2,5000	0,4170	2,0830	0,0000
FONDO INTEGRATIVO ASSISTENZE	1,8000	0,0000	1,8000	0,0000
LAVORI USURANTI	0,1000	0,0000	0,1000	0,0000
PREVENZIONE E FORMAZIONE	0,3000	0,0000	0,3000	0,0000
QUOTE DI SERVIZIO NAZIONALI	0,4444	0,2222	0,2222	0,0000
QUOTE DI SERVIZIO PROVINCIALI	1,5000	0,7500	0,7500	0,0000
APE	3,5000	0,0000	3,5000	0,0000
<b>TOTALE CONTRIBUTI</b>	<b>10,1444</b>	<b>1,3892</b>	<b>8,7552</b>	<b>0,0000</b>
<b>(**)Contr.Cigo Apprendisti</b>	<b>0.30%</b>	-	-	-






**LATINA**

VALIDITA' DAL GENNAIO 2015				
descrizione contributo	contributo totale	quota lavoratore	quota impresa	decontrib. impresa
CONTRIBUTO DI GESTIONE	2,5000	0,4200	2,0800	0,0000
FONDO INTEGRATIVO ASSISTENZE	1,0000	0,0000	1,0000	0,0000
LAVORI USURANTI	0,1000	0,0000	0,1000	0,0000
PREVENZIONE E FORMAZIONE	0,3000	0,0000	0,3000	0,0000
QUOTE DI SERVIZIO NAZIONALI	0,4444	0,2222	0,2222	0,0000
QUOTE DI SERVIZIO PROVINCIALI	1,2346	0,6173	0,6173	0,0000
APE	3,5000	0,0000	3,5000	0,0000
<b>TOTALE CONTRIBUTI</b>	<b>9,0790</b>	<b>1,2595</b>	<b>7,8195</b>	<b>0,0000</b>
<b>(**)Contr.Cigo Apprendisti</b>	<b>0.30%</b>	-	-	-

**RIETI**

VALIDITA' DAL GENNAIO 2015				
descrizione contributo	contributo totale	quota lavoratore	quota impresa	decontrib. impresa
CONTRIBUTO DI GESTIONE	2,5000	0,4200	2,0800	0,0000
FONDO INTEGRATIVO ASSISTENZE	2,6000	0,0000	2,6000	0,0000
LAVORI USURANTI	0,1000	0,0000	0,1000	0,0000
PREVENZIONE E FORMAZIONE	0,3000	0,0000	0,3000	0,0000
QUOTE DI SERVIZIO NAZIONALI	0,4444	0,2222	0,2222	0,0000
QUOTE DI SERVIZIO PROVINCIALI	1,3000	0,6500	0,6500	0,0000
APE	3,7000	0,0000	3,7000	0,0000
<b>TOTALE CONTRIBUTI</b>	<b>10,9444</b>	<b>1,2922</b>	<b>9,6522</b>	<b>0,0000</b>
<b>(**)Contr.Cigo Apprendisti</b>	<b>0.30%</b>	-	-	-

*Handwritten signature in blue ink.*

*Handwritten signature in black ink.*

*Handwritten signature in blue ink.*

*Handwritten signature in black ink.*

## Assistenza alla compilazione della dichiarazione dei redditi dei lavoratori iscritti in Edilcassa Lazio

Con il presente accordo si intende fornire una specifica prestazione a tutti i lavoratori iscritti presso l'Edilcassa del Lazio e per i quali corre l'obbligatorietà, in quanto fruitori di prestazioni erogate dalla stessa, della presentazione della denuncia dei redditi.

Le OO.SS. tramite i propri CAF, svolgendo nella regione servizi di assistenza fiscale con notevole esperienza, si impegnano all'attività di ricezione elaborazione e trasmissione agli uffici competenti delle denunce dei lavoratori che ne faranno richiesta.

L'Edilcassa del Lazio, con l'obiettivo di favorire gli adempimenti fiscali per i propri iscritti, offre gratuitamente il servizio di assistenza alla compilazione delle dichiarazioni dei redditi e di ulteriori adempimenti fiscali e non, presso tutti i CAF della FeNEAL UIL, FILCA CISL e FILLEA CGIL dislocati nelle province del Lazio come ad esempio:

- modello 730 e modello UNICO
- IMU- TARI - TASI
- Modello F24
- Volture Catastali
- ISEE - ISEU
- RED
- Altro riguardante la comunicazione tra Agenzia delle Entrate e Contribuente

Gli stessi Centri di Assistenza Fiscale, si impegneranno, con apposita convenzione, ad effettuare gratuitamente, i servizi sopra descritti, presso le proprie sedi o recapiti nelle province del Lazio.

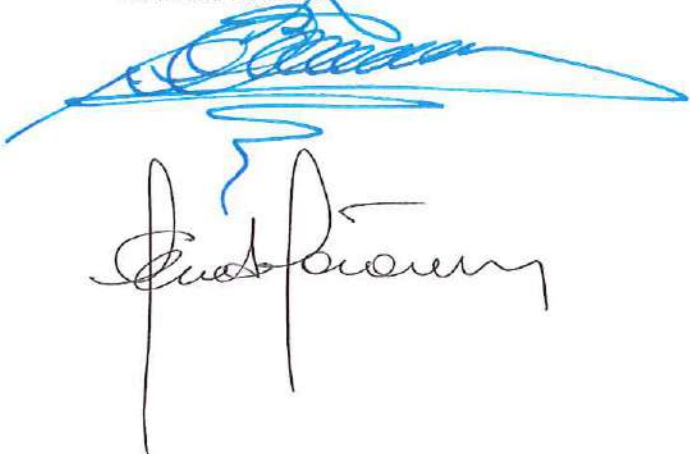
L'Edilcassa del Lazio si impegna a curare una diffusa e puntuale informazione, ai lavoratori ed alle Aziende iscritte, sulle modalità di accesso alle prestazioni in oggetto del presente accordo e sulle sedi operative dei CAF UIL, CISL e CGIL.

Al fine di garantire gratuitamente il servizio di assistenza fiscale ai lavoratori denunciati presso l'Edilcassa del Lazio le parti sociali riconoscono una contribuzione pari al 0,10% della massa salari a carico delle imprese, che tramite le OO.SS. di settore saranno poi girate ai CAF di riferimento.

### Decorrenza e durata

Il presente Contratto Integrativo Regionale, entra in vigore dal 01 gennaio 2015, avrà durata biennale e in ogni caso fino alla data, se successiva, che sarà stabilita dalle PP.SS. Regionali a seguito del rinnovo della prossima contrattazione integrativa.

ANIEM LAZIO



FILLEA CGIL



FILCA CISL



FENEAL UIL

