

FENEAL-UIL FILCA-CISL FILLEA-CGIL

Tel. 06/4440469-fax 06/4440651

tel.06/4817140-fax 064874473

06/46206601-fax 0647825128

Bozza Piattaforma Ccrl Legno Artigiani

Premessa

Feneal Uil, Filca Cisl, Fillea Cgil ritengono la pratica unitaria nel settore un valore consolidato e che intendono valorizzare anche alla luce del rinnovo del CCNL siglato l'11 ottobre 2007.

Riteniamo necessario promuovere, con politiche industriali mirate e per le quali risulteranno utili alle normative contrattuali, una sezione pienamente autonoma dell'Osservatorio Regionale (O.R.) per il settore legno nell'ambito delle attività dell'Eblart.

Con il rinnovo del CCRIL del Lazio ci proponiamo di migliorare gli standard di sicurezza nei luoghi di lavoro con una appropriata e preventiva informazione e formazione dei fattori di rischio; inoltre intendiamo definire congiuntamente un percorso strategico per le aziende del settore con dei programmi formativi per qualificare maggiormente il settore anche attraverso il FSE.

Il nostro obiettivo è quello di ottenere un aumento salariale che sappia tutelare ed incrementare le retribuzioni dei lavoratori.

Osservatorio

Nell'ambito dell'attività dell'EBLART, già disciplinate dalle parti è necessario promuovere una sezione dell'Osservatorio Regionale per il settore legno artigiano.

Si tratta di sperimentare uno strumento utile sia per le analisi del settore (produzione, addetti, incidenza sul Pil regionale, andamento mercato, ecc.) che per sostenere la produzione dell'intero comparto.

Formazione

A fronte delle mutate condizioni produttive dovute alle nuove tecnologie introdotte dalle imprese negli ultimi anni nel settore del legno e sulla base delle rilevazioni che scaturiranno dai lavori in sede di Osservatorio, le parti concorderanno un percorso di aggiornamento professionale nonché programmi formativi ricorrenti per tutti i lavoratori coinvolti nei processi produttivi.

Sicurezza e Ambiente di Lavoro

Attuazione quanto previsto dalle vigenti leggi e dal CCNL (ART.12) e gestione dell'intesa regionale interconfederale EBLART.

Orario di lavoro

Gestione degli orari di fatto come disciplinati dal CCNL e rendere attuabili le modalità operative della Banca Ore per l'accantonamento R.O.L, ex festività, ecc., presso l'Ente.

Carenza Malattia

Si richiede il superamento della carenza malattia portando la copertura al 100% con modalità che dovranno essere inevitabilmente oggetto di confronto tra le parti. A tal proposito deve essere tenuto conto dell'accordo sottoscritto in sede di EBLART tra Associazioni Regionali Artigiane e Cgil Cisl Uil Regionali.

Diritti Sindacali

Si richiede lo svolgimento delle assemblee sindacali nei luoghi di lavoro e il diritto all'informazione ai lavoratori attraverso anche dell'utilizzo di apposite bacheche sindacali aziendali.

Previdenza integrativa

Si richiede l'impegno delle parti sociali ad intensificare la pubblicizzazione del fondo Artifond in tutte le aziende del settore.

Mutualizzazione 13° mensilità

Si richiede la mutualizzazione della 13° mensilità da versare presso la sezione dell'Osservatorio Regionale del settore Legno con un accantonamento mensile pari al 8,4% della retribuzione globale di fatto mensile.

Istituzione indennità mensa e trasporto

Trasporto: Si richiede un concorso spese per il trasporto urbano nella misura di € 1,36 giornalieri per tutti i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane.

Mensa: Si richiede che le imprese artigiane si dovranno attivare per l'istituzione, con gestione diretta o mediante il ricorso a convenzioni con organismi esterni, di un servizio mensa per la somministrazione di un pasto caldo. In alternativa, ove non fosse possibile realizzare tale servizio per motivi oggettivamente comprovabili, si richiede l'erogazione di una indennità mensa giornaliera fissata nella misura di € 5,29 da valere per tutti i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane.

In entrambi i casi suindicati, i locali mensa dovranno essere idonei a poter ospitare la totalità dei lavoratori dipendenti, così come prevedono le vigenti norme in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Quota Contratto

A seguito dell'accordo dell'integrativo del 1995 dovrà essere prevista la quota contratto per i lavoratori non iscritti al sindacato pari a € 15,00 da accantonare presso la sezione dell'Osservatorio Regionale del settore legno per la diffusione e la stampa del presente contratto.

Delega Sindacale

Si richiede l'istituzione della delega sindacale e relativa trattenuta presso lo stesso istituto previsto per la quota contratto e la mutualizzazione della 13° mensilità. La percentuale trattenuta prevista dell'1% sarà calcolata sulla paga base, ex contingenza e e.d.r.

Incremento retributivo mensile

Si richiede un incremento retributivo che sarà determinato da due fattori connessi tra di loro; l'andamento del settore nella Regione Lazio, così come previsto dall'art.3 del CCNL e l'andamento dell'edilizia romana e laziale, in quanto strettamente legata al settore legno.