



feneal - uil
Roma



ROMA TABELLA PAGA PER IL SETTORE EDILIZIA INDUSTRIA, VALEVOLE DAL 01 FEBBRAIO 2012

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (Ance) e Contratto Integrativo Provinciale di Roma (Acer)

livelli	p.base	contingenza	premio prod. i.t.s.	EVR elemento variabile retribuz	e.d.r.	totale mensile	paga oraria	straord. Feriale 35%	retrib. Permessi 4,95%	C.E. oraria 18,50%	Mensa	Trasporto	Paga oraria + C.E. + Mensa + trasporto
7° Imp. Extra	1.600,71	533,82	371,29	85,12	10,33	2.601,27							
6° ex Imp. 1^	1.440,63	529,63	339,22	76,61	10,33	2.396,42							
5° ex Imp. 2^	1.200,52	523,35	285,52	63,84	10,33	2.083,56							
4° ex Imp. 3° Liv.	1.120,51	521,25	261,95	59,59	10,33	1.973,63							
4° ex Op. 3° Liv.	6,48	3,01	1,58	0,34	0,06		11,47	15,02	0,55	2,06	0,625	0,20	14,35
3° ex Imp. 3°	1.040,46	519,16	242,20	55,33	10,33	1.867,47							
3° ex Op. Specializ.	6,01	3,00	1,46	0,32	0,06		10,85	14,22	0,52	1,95	0,625	0,20	13,63
2° ex Imp. 4°	936,42	516,43	218,80	49,80	10,33	1.731,78							
2° ex Op. Qualificato	5,41	2,99	1,32	0,29	0,06		10,07	13,20	0,48	1,81	0,625	0,20	12,70
1° ex Imp. 1° Impiego	800,36	512,87	188,20	42,56	10,33	1.554,32							
1° ex Op. Comune	4,63	2,96	1,14	0,25	0,06		9,04	11,87	0,44	1,63	0,625	0,20	11,49
Guard. Senza Alloggio	4,1638	2,470	1,0231	0,22	0,05		7,93	10,40	0,38	1,43	0,625	0,20	10,18
Guard. Con Alloggio	3,7011	2,470	0,9128	0,20	0,04		7,32	9,62	0,35	1,32	0,625	0,20	9,47

Dal **01/02/2012** l'importo dell' **INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA** è il seguente: per gli addetti al calcestruzzo € 0,85 l'ora, per gli operai di cantiere € 0,625 l'ora, per gli impiegati € 5,00 al giorno;
 Dal **01/02/2012** l'importo dell' **INDENNITA' di TRASPORTO** è il seguente: per gli operai € 0,20 l'ora, per gli impiegati € 1,60 al giorno. Per la rete EXTRA URBANA verrà rimborsato il costo dell'abbonamento sino alla cifra massima di € 47,00; in caso di assunzione o di licenziamento a metà del mese sarà rimborsato un terzo dei € 47,00 per ogni decade di lavoro. Il VESTIARIO è composto da un paio di scarpe antinfortunistiche e da due tute l'anno. La CASSA EDILE in caso di malattia breve (inferiore ai 6 giorni) erogherà € 36,15 per ogni giorno dei primi tre per un massimo di due volte l'anno.
In applicazione di quanto previsto dal c.c.n.l. del 2010, già dal mese di gennaio 2011 l'E.E.T. è stato inglobato nel premio di produzione e nell' i.t.s. e a partire dalla decorrenza del nuovo c.c.p.l. (cioè dal 1° febbraio 2012), è introdotto l'elemento variabile della retribuzione (EVR) che per l'anno 2012 è erogabile nella misura di cui alla presente tabella. La nuova disciplina dei permessi retribuiti 4,95% e dell'accantonamento Cassa Edile nella misura del 18,50% hanno decorrenza dal 01/10/2000